

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Sýn og forysta – sérstakar áherslur - þróunarverkefni	Sýn skólans	Að gera sýn skólans sýnilegri og að 100% starfsmanna hafi hana að leiðarljósi í öllu starfi	Gera könnun á hvort starfsfólk hafi sýn skólans að leiðarljósi  Kanna hvort sýn skólans sé sýnileg á heimasíðu, námskrám og í skólanum s.s. á veggnum	Að sýn skólans sé sýnileg á öllum deildum skólans og birtist í starfi kennara  Að sýn skólans sé á heimasíðu	Námsáætlanir skoðaðar  Heimasíða skoðuð  Könnun meðal starfsfólks  Veggspjöld sett upp	Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Veggspjöld  Heimasíða	Maí 2021	Skóla- stjórnendur
	Hnattrænt jafnrétti	Að börnin kynnist því hvernig börn í öðrum löndum búa, hvaðan vörur koma og hvað er nauðsynlegt að nota, barnalög frá ýmsum löndum kennd og flokkun plasts og pappa haldið áfram	Könnun meðal barna um þeirra þekkingu á aðstæðum barna í öðrum löndum	Að öll börn skólans fari í gegnum þessar umræður og fræðslu út frá aldri og þroska hvers og eins	Fræðsla til barnanna  Sönglög frá ýmsum löndum kennd  Börnin horfa á fræðsluefni frá ýmsum löndum	Allir sem koma að skólanum	Ársskýrsla  Skýrsla til Landverndar 2021	Maí 2021	Umhverfis- nefnd
Áherslur í skólastarfi,	Leikurinn	Að auka tíma innan dagskipulags svo leikurinn fái aukið vægi	Uppfært dagskipulag	Eldra dagskipulag	Starfsmenn endurskoða dagskipulag og finna leiðir svo leikurinn fái aukið vægi	Allir sem að skólanum koma	Dagskipulag  Aukinn tími í leik	Maí 2021	Skóla- stjórnendur og deildar- stjórar

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
	Jákvæður agi	Að 100% starfsfólks fái fræðslu um Jákvæðan aga	3 kennarar á ári sækja réttinda-námskeið	Að ákveðinn fjöldi starfsmanna sæki réttindanámskeið Jákvæðs aga	Starfsmenn hvattir til að sækja réttindanámskeið þegar þau eru í boði  Niðurstöður skoðaðar úr árlegri könnun og unnið markvisst að úrbótum	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Fjöldi kennara með réttindi  Öruggari kennarar í starfi	Ár hvert	Skóla-stjórnendur
	Náttúra og umhverfi	Að 100% starfsfólks fái fræðslu um umhverfismennt	Fræðsla haldin í skólanum	1 fundur árlega þar sem farið er yfir umhverfismennt skólans	Umhverfisnefnd er með fræðslu	Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Skýrsla til Landverndar 2021	Ár hvert	Umhverfisnefnd
	Heilbrigði og velferð	Að stuðla að andlegri og líkamlegri heilsu og vellíðan allra barna  Að stuðla að betri tannheilsu allra barna	Færri veikindadagar hjá börnum skráðir í Karellen  Fjöldi foreldra sem rætt er við vegna tannheilsu	Mætingar frá 2020  50% færri tilvik sem ræða þarf við foreldra	Aukin neysla grænmetis og ávaxta, dagleg hreyfing úti og inni, leikir, útivera, vettvangsferðir, ævintýraferðir, hvíldarstundir  Aukin sótthreinsun og þrif	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Betri mæting barna	Vor 2021	Skóla-stjórnendur og deildarstjórar

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
	Lýðræði og mannréttindi	Að efla þátttöku barna í ákvarðanatöku og lausnaleit  Fræðsla um mannréttindi	Virgni barna á barnafundum  Skráningar barna	Fundargerðir barnafunda  Skráningar barna	Hugmyndum frá börnunum hrint í framkvæmd svo börnin sjái og finni að hlustað sé á þau og að þeirra hugmyndir skipta máli  Sáttmálar barna verða sýnilegir og þeim framfylgt  Fræðsla í samverustundum	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Í fundargerðum barnafunda  Skráningar barna	Vor 2022	Deildarstjórar
	Jafnrétti	Að skapa tækifæri fyrir öll börn til að þroskast á eigin forsendum og að þau geti ræktað hæfileika sína	Skráningar barna um áhugasvið  Einstaklingsnámskrár fyrir börn sem þurfa viðbótar-kennslu		Aukið flæði í starfi þar sem börnin hafa tækifæri til að sinna sínum áhugamálum lengur yfir daginn  Þarfagreiningar sérkennsluteymis	Allir sem að skólanum koma	Skráningar barnanna  Fjölda einstaklingsnámskráa	Vor 2022	Skólastjórnendur og deildarstjórar
	Sköpun	Að örva sköpunargleði og hugmyndaflug barnanna og löngun til að tjá sig á skapandi hátt	Fjöldi barna sem sækir í listasmiðjur	Skráningar haust 2020  Skráningar vor 2021	Börnin hvött til að fara í listasmiðju þar sem lögð er áhersla á ferlið en ekki útkomuna  Fjölbreyttur og endurnýtanlegur efniviður kynntur fyrir börnunum	Allir sem að skólanum koma	Skráningar barnanna, þeirra tilfinning í listasmiðju	Vor 2021	Deildarstjórar eða ákveðnir aðilar sem fá þetta verkefni

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Skipulag	Skipulag – kennsluáætlanir	Að áhersluþættir skólans komi fram í kennsluáætlunum	Kennsluáætlanir	Að leik, Jákvæðum aga og náttúru og umhverfi sé markvisst sinnt	Að allir starfsmenn hafi þekkingu og færni til að sinna þessum þáttum í starfi  Fræðsla til starfsmanna	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Mat á kennsluáætlunum	Vor 2023	Deildarstjórar
	Skóladagatal	Að á skóladagatali komi fram helstu þættir í starfi skólans  Að ákveðin samræming sé á milli Naustatjarnar og Naustaskóla	Að helstu þættir komi fram svo starfsfólk og foreldrar viti hvað er í gangi hverju sinni  Að a.m.k. 50% skiplagsdaga séu samræmdir milli skólana tveggja	Að skóladagatali sé fylgt 100%	Drög að skóladagatali sendi til allra starfsmanna sem koma með ábendingar ef einhverjar eru  Skóladagatal kynnt foreldraráði  Samráðsfundur skólastjórnenda Naustatjarnar og Naustaskóla	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Heimasíða	Ár hvert	Skólastjórnendur
Öryggi	Dagleg lóðaskoðun	Að lóð og leiktæki séu örugg fyrir börn	Að 1 – 2 frávik séu skráð mánaðarlega í skráningar-skýrslu	1 – 2 frávik mánaðarlega í skráningar-skýrslu	Farið er yfir lóð skólans daglega áður en börnin fara út og 100% frávik skráð	Starfsmenn  Starfsmenn UMSA ef laga þarf leiktæki og lóð	Ársskýrsla	Ár hvert	Áfallaráð
	Vinnuaðstaða barna og starfsfólks	Að vinnuaðstaða barna og starfsfólks sé góð	Úttekt iðjuþjálfna skólans	Gátlisti frá iðjuþjálfum	Leitast verður við að bæta vinnuaðstöðu eftir fremsta megni með sér fjármagni eða með aðstoð UMSA	Starfsmenn skóla og UMSA	Bætt aðstaða	Árlega	Skólastjórn endur með aðstoð iðjuþjálfna skólans

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
	Brunavarnir og æfingar	Tvær æfingar að hausti og vori  Að Logi og Glóð verkefninu sé sinnt mánaðarlega	2 æfingar  Skráningar á Loga og Glóð	2 æfingar  Mánaðarleg skoðun barnanna	Öryggisráð skipuleggur æfingar  Börnin fara með kennara yfir gátlista Loga og Glóðar	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Skráningar á Loga og Glóð blaðið	Ár hvert	Öryggisráð  Deildarstjórar
	Slysaskráning og forvarnir	Öll slys á börnum skráð í Karellen  Börn frædd um umhverfi sitt	Skráningar í Karellen	Skráningar í Karellen	Húsnæði og garður tekinn út  Fræðsla til barna og starfsmanna	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla	Ár hvert	Áfallaráð
	Eineltisáætlun og eftirfylgni	Vellíðan og starfsánægja starfsmanna  Að einelti sé ekki til staðar í starfsmannahópnum	Starfsmannakönnun  Tilkynningar	Að 100% starfsmanna verði ekki fyrir einelti á vinnustað	Fræðsla um einelti og kynferðislega áreitni á vinnustað  Kynna eineltisteymi Akureyrar og verklagsreglur varðandi grun um einelti  Samábyrgð	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Starfsmannakönnun	Annað hvert ár	Mannauðsdeild  Skólastjórnendur
	Áfallaáætlun	Að skýrir verkferlar séu til staðar ef áföll verða hjá börnum eða starfsmönnum	Áfallaáætlun endurskoðuð á tveggja ára fresti	Áföll (skilgreind í áfallaáætlun)	Fræðsla til starfsmanna	Allir sem að skólanum koma	Áfallaáætlun	Annað hvert ár, byrjar 2021	Áfallaráð

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Mannauður	Móttökuáætlun nýrra starfsmanna  Starfsmanna-handbók	Að 100% nýs starfsfólks verði öruggt og þekki betur það umhverfi sem það er að fara að vinna í	Að móta nýja móttöku-áætlun starfsmanna	Gátlisti skólastjórnenda  Gátlisti deildarstjóra	Móttökuáætlun endurmetin reglulega	Allir sem að skólanum koma	Gátlisti skólastjórnenda  Gátlisti deildarstjóra	Ár hvert	Skólastjórnendur og deildarstjórar
	Starfsmannakönnun  Könnun í anda FISKS  Endurmat kennara  Hvatning, hrós og þakklæti	Að meta starf og starfsaðstæður svo hægt sé að fara í úrbætur	Starfsmannakönnun Akureyrar  Gátlistar skólans	100% svarhlutfall í starfsmannakönnun Akureyrar  100% svarhlutfall á gátlistum	Úrbótaáætlun unnin úr frá niðurstöðum kannana og gátlista	Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Kynning á kennarafundum	Annað hvert ár  Ár hvert	Skólastjórnendur
	Starfsmannasamtöl	Að allir starfsmenn fái samtali við deildarstjóra og skólastjórnendur	Að allir starfsmenn fari árlega í samtöl	100 % fjöglun frá fyrra ári	Stjórnendur skipuleggja fimm snerpusamtöl sem skiptast á milli deildarstjóra og skólastjórnenda	Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Aukin tenging milli starfsmanna og stjórnenda	Ár hvert	Skólastjórnendur
	Þátttaka starfsfólks í mótun starfsins	Að starfsfólk taki þátt í mótun starfs og finni fyrir ábyrgð á starfinu	Að hver deild eigi fulltrúa í einhverjum nefndum innan skólans	65 % starfsmanna situr í nefnd á vegum skólans	Starfsfólk situr í nefndum skólans  Starfsfólk tekur virkan þátt í umræðum á fundum  Starfsfólk svarar starfsmannakönnunum og gátlistum	Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Fundargerðir nefnda	Ár hvert	Skólastjórnendur

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Barnahópurinn	Hljóm	Að öll börn fari í Hljóm við 5 ára aldur.	Niðurstöður Hljóm II prófana	Að 90% barnana komi út í góðri eða meðalfærni	Málörvunarhópar fyrir þau börn sem ekki ná góðri eða meðalfærni	Foreldrar Starfsmenn Fræðslusvið	Ársskýrsla Niðurstöður Hljóms	September/ október	Sérkennslu stjóri og kennarar elstu barna
	Foreldrasamtöl	Að foreldrar allra barna mæti í foreldrasamtöl	100% mæting foreldra allra barna	Samtal að hausti og að vori	Kennarar fylla út þroskalýsingu sem lögð er fram til foreldra  Rætt er um líðan og þroska barnanna og áhugamál þeirra	Foreldrar Starfsfólk deilda	Þroska- lýsingar sem geymdar eru sem trúnaðarmál	Ár hvert	Deildar- stjórar
	Sérkennsla	Að mæta þörfum barnanna þar sem þau eru stödd í sínum þroska	Gagnasöfnun Skráningar Þarfagreining	Að börnin sem sérkennslu- teynmi ber ábyrgð á sýni framfarir	Sérkennsluteymi skólans sér um þarfagreiningu, vinnur einstaklingsnámskrár og vinnur eftir þeim  Sérkennsluteymi ráðleggur kennurum skólans	Foreldrar Starfsmenn deilda	Ársskýrsla  Einstaklings- námskrá	Ár hvert	Sérkennslu- stjóri
Rekstur	Mat á stöðu fjármála	Að standast fjárhagsáætlun 100%	Niðurstöður rekstrarreiknings ár hvert	Að standast fjárhagsáætlun vikmörk innan 1%	Reglulegt mat og óvænt útgjöld sem áhrif geta haft á niðurstöður skráðar og rekstrarstjóri látinn vita.	Rekstrar- stjóri	Ársskýrsla	Þriggja mánaða fresti	Skóla- stjórnendur

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Foreldrar	Foreldrakönnun	Að kanna ánægju foreldra með skólann	Foreldra-könnun	Að 90% foreldra séu ánægðir með skólann	Að hvetja foreldrar til að taka þátt í könnuninni  Kynna könnunina fyrir foreldrum  Skoða niðurstöður úr könnun og vinna markvisst að úrbótum	Allir sem að skólanum koma	Ársskýrsla  Upplýsinga-póstur til foreldra	Tveggja ára fresti	Skóla-stjórnendur  Fræðslu-svið
	Foreldraráð	Að foreldraráð taki þátt í mótun starfsins	Þrjú fulltrúar foreldra og skóla-stjórnendur sitja í foreldraráði	Foreldraráð fundar að lágmarki 2 á ári Annars er boðað til fundar eftir þörfum	Foreldraráð les yfir skóladagatalið og samþykkir það  Foreldraráð gefur umsögn um skólanámskrá og aðrar áætlanir	Foreldrar  Allir starfsmenn	Ársskýrsla  Fundargerð foreldraráðs	Ár hvert	Skóla-stjórnendur
	Foreldrafélag	Að stuðla að velferð barna á Naustatjörn og að styrkja samskipti og samstarf foreldra/forráðmanna barna og starfsfólks	Þátttaka foreldra í uppákomum	80 % foreldra taki þátt í sveitaferð og jólaballi foreldra-félagsins	Uppákomur auglýstar á heimasíðu  Töluvpóstur sendir út til foreldra  Uppákomur auglýstar á töflum í forstofum	Foreldrar	Ársskýrsla	Ár hvert	Stjórn foreldra-félagsins
Stjórnun	Stjórnun	Að valdefla 100% deildarstjóra svo þeir taki markvissan þátt í stjórnun skóla og deilda	Daglegir stöðufundir  Vikulegir stjórnarfundir	Að 100% deildarstjórar taki virkan þátt í ákvarðanatöku og hafi sjálfstæði til þess	Deildarstjórar hvattir til samstarfs og tími gefinn til samráðs  Deildarstjórar hittast 1 sinni í mánuði án skólastjórnenda	Allir starfsmenn	Fundargerðir sendar út til allra starfsmanna skólans	Daglega  Vikulega	Skóla-stjórnendur

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matsþáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
Mötuneyti	Fjöldi barna með sérfæði	Að börn sem eru með sérþarfir í fæði fái fæði við hæfi	Læknisvottorð sem votta sérþarfir barnsins	100% barna sem skila inn læknisvottorði fá sérfæði	Matreiðslumaður skólans fær upplýsingar og eldar fæði samkvæmt þörfum barnanna	Starfsmenn mötuneytis Starfsmenn viðkomandi deilda	Ársskýrsla Vellíðan barnanna	Daglega	Matreiðslumaður Starfsmenn deilda
Samstarf við aðra skóla og stofnanir	Naustaskóli	Að skapa gott samstarf og samvinnu við Naustaskóla  Samstarf með rekstur mötuneytis  Samvinna á milli elstu nemenda Naustatjarnar og Naustaskóla	Fundir einu sinni í mánuði með skóla- stjórnendum beggja skóla  A.m.k. tveir fundir á hverri önn  Samstarfs-áætlun sé fylgt eftir	80% funda fara fram  80% funda fara fram  Fundur að hausti og reglulegir samráðsfundir yfir veturinn	Sett er upp funda-áætlun að hausti fyrir næsta skólaár  Sett er upp funda-áætlun af hausti fyrir næsta skólaár  Kennarar og stjórnendur beggja skólastiga hittast á fundi í ágúst og vinna samstarfsáætlun	Allir starfsmenn  Starfsmenn mötuneytis  Allir starfsmenn	Ársskýrsla Fundargerðir	Ár hvert	Skóla- stjórnendur beggja skóla
	Tónlistarskóli Söngvaflóð	Að efla samvinnu á milli tónlistaskóla og leikskóla	Vikulegar tónlistar- stundir yfir vetrartímann	Elsti árgangur leikskólans	Kennarar tónlistarskólans mæta á deildir elstu barnanna og stýra söng og tónlist  Tengiliður við verkefnið starfar á elstu deild	Foreldrar Kennarar elstu barnana	Ársskýrsla	Ár hvert	Skólastjóri Tónlistar- skólans og tengiliður Nausta- tjarnar

## 4 ára áætlun um innra mat 2020-2024

	Matspáttur	Markmið	Mælikvarði	Viðmið	Aðgerðir	Hverjir fá upplýsingar	Birtingarform	Tímarammi	Ábyrgð
	Háskólinn á Akureyri	Að stuðla að góðu samstarfi þar sem nemar eru boðnir velkomnir í skólann	Áætlun kemur frá HA	Námsmat	Kennarar skólans hvattir til að taka nema í verknám	Allir starfsmenn	Ársskýrsla	Ár hvert	Skóla- stjórnendur
	Verkmenntaskólinn á Akureyri	Að mæta þörfum nemenda sem eiga erfitt í námi  Að kynna starfsemi leikskólans	Áætlun kemur frá VMA	Námsmat	Kennarar skólans hvattir til að taka nema	Allir starfsmenn	Ársskýrsla	Ár hvert	Skóla- stjórnendur
	Barnavernd	Að eiga regluleg samskipti við starfsmann Barnaverndar	Reglulegir fundir	Fundir á 6 – 8 vikna fresti	Fulltrúi barnaverndar fundar með aðstoðar- skólastjóra á 6 - 8 vikna fresti til að tryggja upplýsinga- flæði og stuðla að góðu samstarfi	Skólastjóri	Fundargerð	Ár hvert	Skóla- stjórnendur

